

ABSTRAK

Marianus Ruba
Program Studi
Judul

: 201531204
: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
: Analisis Penyebab Ketidakpatuhan Pegawai
Badan APPSDM Kesehatan Melaksanakan Program
Peregangan Tahun 2018

Perenggangan adalah melakukan gerakan-gerakan yang bertujuan melenturkan atau melemaskan kembali bagian-bagian tubuh yang kaku. Gerakan perenggangan ini pada dasarnya adalah salah satu bagian dari Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS) yang telah dicanangkan dan juga telah diperkuat oleh instruksi Presiden Nomor 1 tahun 2017 yang menginstruksikan agar Germas ini terwujud. Ketidakpatuhan Pegawai Badan APPSDM Kesehatan Melaksanakan program Perenggangan pada dasarnya dipengaruhi oleh empat faktor yang saling terkait satu sama lain. Empat faktor itu antara lain faktor manusia atau pegawai badan APPSDM itu sendiri, faktor metode yang digunakan, faktor anggaran dan faktor sarana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyebab ketidakpatuhan pegawai badan APPSDM kesehatan melaksanakan program perenggangan dikarenakan oleh dua hal utama dari empat faktor yang dianalisis. Kedua hal utama tersebut adalah faktor manusia dan faktor metode. Kendala pada faktor manusia lebih disebabkan oleh kurangnya keterlibatan aktif dari pegawai, beban kerja yang tinggi, kesibukan dan juga kurangnya pengawasan dari pihak atasan serta motivasi untuk melakukan peregangan. Sedangkan dari faktor metode lebih disebabkan oleh para pemimpin sebagai pemrakarsa dan juga panutan masih kurang perannya dalam program perenggangan ini. Di samping itu belum adanya hukuman dan ganjaran serius yang diberikan baik kepada para pegawai yang aktif melakukan perenggangan maupun yang tidak mengikuti program ini.

Pihak manajemen disarankan untuk mulai menata keempat faktor yang ada, terlebih memberikan perhatian khusus pada faktor manusia atau pegawai dan metode dengan cara melibatkan secara aktif para pemimpin sebagai pemrakarsa gerakan bagi para pegawai dibawahnya dan juga secara serius memperhatikan pemberian hukuman dan ganjaran yang tepat kepada para pegawai sebagai langkah tepat untuk mengembalikan motivasi dan kepatuhan mereka dalam melaksanakan program perenggangan di badan PSDM kesehatan.

Kata Kunci : Faktor Manusia, Anggaran, Sarana dan Prasarana, Metode
Xi +82 halaman; 13 gambar ; 3 tabel
Pustaka : 28 (1980-2016)

ABSTRACT

Name : Marianus Ruba, 201531204
Study Program : Occupational Safety and Health
Title : Analysis of Causes of Non-Compliance Employees of Development Agency and the Empowerment of Human Resources Health Implemented the Stretching Program Year 2018

Stretching is doing movements that aim to flex or loosening the rigid body parts. The stretching movements in Kemenkes that is mostly done is a dynamic active movement for three minutes and almost all employees know the movement of this stretch. This stretching movement is basically one part of the Movement of Healthy Living Societies (GERMAS). This movement has been declared and also reinforced by presidential instruction number 1 of 2017 which instructs that this movement can be realized. At this level the stretching program implemented at the PPSDM has a clear legal basis, therefore this program by itself has the force of law against its employees.

The non-compliance of employees of the PPSDM health agency implementing the stretch program, basically influenced by four factors that are related to each other. These four factors are human factors or employees of the agency PPSDM health itself, the method used factor, budget factor and facility factor. The result of the research shows that the cause of non-compliance of employees of PPSDM health agency implementing the widening program due to two main things from the four factors analyzed. The two main things are human factors and method factors. Constraints on human factors are more due to the lack of active involvement of employees, high workload, busyness and also lack of supervision from superiors and motivation to stretch. While the constraints of method factors are more due to the leaders as initiators, and also role models are still less role in this stretch program. Besides that there is no serious punishment and reward given either to employees who are active in stretching or who do not follow this program.

The management is advised to start organizing all four factors, especially paying particular attention to human or employee factors and to the method factor by actively engaging leaders as the initiator of the movement for the employees below and also seriously pay attention to appropriate penalties and reward to employees as an appropriate step to restore motivation and compliance in implementing the stretching program at the PPSDM health agency.

*Keywords: Human Factors, Budget Factors, Facilities and Infrastructure Method
xv + 82 pages, 13 pictures, 3 tables
Library : 28 (1980-2016)*